



La ville de MELUN recrute un(e)
Directeur(trice) des ressources humaines,
Homme ou femme,
Titulaire ou contractuel
Sur le grade d'attaché territorial, attaché principal ou administrateur territorial

Au sein du pôle ressources de la ville de Melun, la Direction des ressources humaines est composée de 13 agents répartis en secteurs d'activité : carrière et GPEEC, paie, absentéisme, formation.

Placé(e) sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous :

- définissez et mettez en œuvre la politique ressources humaines en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité
- impulsez et veillez à la conduite des changements nécessaires, notamment par la mise en œuvre d'une GPEEC, en lien avec l'adjointe en charge de cette thématique
- proposez et concourez à la mise en œuvre et au suivi d'actions visant à optimiser l'organisation et la conduite des activités RH (outils, méthodes et procédures)
- pilotez l'activité RH et la masse salariale
- contribuez à l'amélioration des conditions de vie au travail et au bon climat social
- pilotez et animez le dialogue social et les instances représentatives, en lien avec l'adjointe en charge des instances représentatives
- managez et coordonnez l'activité des agents relevant de la direction des ressources humaines.

De formation supérieure Bac +4/5 en ressources humaines, master en droit public, droit des collectivités territoriales ou droit social, vous avez une expérience significative sur un poste équivalent. Vous êtes doué(e) d'un grand sens du service public et des relations humaines et êtes rigoureux et méthodologique.

Vous faites preuve de discrétion et de confidentialité.

Rémunération : statutaire et régime indemnitaire

Temps de travail à temps complet :

- 38h45 hebdomadaires : du lundi au vendredi de 8h30 à 12h15 et 13h30 à 17h30.
- 22 jours de RTT
- 26 jours de congés payés.

Le poste est à pourvoir au 1^{er} septembre 2019.

Les candidatures sont à adresser par mail dgs@ville-melun.fr.