



Ville de Melun
République Française

**La ville de Melun
Recrute
Un directeur de pôle cohésion sociale (H/F),
à temps complet,
Titulaire ou contractuel**

Poste à pourvoir immédiatement

La ville de Melun, Ville préfecture de Seine-et-Marne, à 45 kms de Paris, Melun se distingue par son offre universitaire importante et en développement, son dynamisme économique, son engagement social et sa vitalité culturelle.

La Ville de Melun s'applique à offrir aux Melunais et à ses visiteurs un cadre de vie agréable, en restant à l'écoute des besoins évolutifs de sa population.

Pour ce faire, elle mise sur les compétences et l'expertise de ses 1200 agents au service de 42 000 habitants. Son organisation poursuit sa transformation. La ville se façonne et s'adapte pour répondre au projet de mandat autour de ses 4 piliers : transition écologique, amélioration du cadre de vie, tranquillité et sécurité publiques, et relations entre les habitants. Les défis sont nombreux et à la hauteur des enjeux d'une ville attractive engagée vers l'avenir.

Missions :

Placé sous l'autorité du Directeur général des services, vous encadrez plus de 70 agents qui mettent en œuvre à vos côtés les politiques publiques municipales sociales et solidaires. Vous avez également en charge le pilotage de la santé au travers des divers dispositifs communaux et intercommunaux.

Pour mettre en œuvre ces politiques, vous vous appuyez sur les structures suivantes :

- La direction des affaires sociales et du CCAS (3 services : social, séniors et santé / handicap)
- La Direction des résidences autonomes (2 résidences)
- La Direction des centres sociaux (4 centres sociaux)

Vous jouez un rôle essentiel dans l'analyse des besoins sociaux, puis l'élaboration et le suivi des politiques de solidarité municipale en apportant votre expertise et un appui technique aux élus. Vous assurerez également le pilotage des projets transversaux du pôle.

Dans le cadre du développement de l'inscription du pôle dans un maillage territorial stratégique et favorisant le pouvoir d'agir des habitants, vous mobiliserez et animerez tous les partenariats pertinents qu'ils soient internes, associatifs, institutionnels.

Profil recherché :

- . Formation supérieure en sciences humaines ou en travail social, expérience sur un poste similaire ;
- . Connaissance de l'environnement territorial, du secteur médico-social et des acteurs de la solidarité et du développement social ;
- . Capacité à travailler en réseau et en transversalité, à mobiliser et animer des partenariats avec tous types d'acteurs (services municipaux, institutionnels, associatifs...) ;

- . Connaissance du contexte des évolutions institutionnelles, de la conduite du changement et de la dynamique projet ;
- . Sens des relations humaines, cadre à l'écoute des besoins, qui sait diriger, mobiliser, animer et valoriser ;
- . Autonomie et réactivité.

Modalités de recrutement :

- . Cadre d'emploi des attachés territoriaux – Catégorie A ; sur les grades d'attaché, attaché principal ou hors classe
- . Emploi permanent ;
- . Temps complet ;
- . Rémunération statutaire + NBI 20 points + régime indemnitaire (IFSE + CIA) et prime de fin d'année ;
- . Plan de formation attractif pour parfaire et développer les compétences ;
- . Règlement de congés et d'autorisation d'absence pour favoriser la conciliation de la vie professionnelle et personnelle ;
- . Compte épargne temps ;
- . Amicale du personnel.

Pour postuler : merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Maire :

- Par courrier postal : Hôtel de Ville
16 rue Paul Doumer
77000 MELUN
- Par mail : recrutement@ville-melun.fr

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes : les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention.

Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.

Egalement, dans le cadre du respect du principe de laïcité, la collectivité interdit toute discrimination fondée sur les opinions ou croyances religieuses dans le recrutement et garantit ainsi, une stricte neutralité et une égalité de chacun devant le service public.